



Die Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Projektmanagerin/Projektmanager „WISNA“

Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und die Bereitstellung attraktiver Karrierewege für Nachwuchswissenschaftler/innen sind strategische Aufgaben der HHU.

In diesem Kontext engagiert sich die HHU bereits in vielfältiger Weise für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Dafür arbeiten die Akteure aus den verschiedenen Bereichen, insbesondere das Prorektorat für Studienqualität und Personalmanagement, die Personalentwicklung, die fakultären Graduiertenakademien und das Junior Scientist and International Researcher Center sowie die Hochschuldidaktik eng zusammen.

Die Koordinationsstelle für Personalentwicklung des wissenschaftlichen Nachwuchses ist beim Prorektor für Studienqualität und Personalmanagement angesiedelt.

Sie koordinieren den Aufbau eines Qualifizierungsprogramms als Teilprojekt aus dem Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Tenure-Track-Programm „WISNA“) an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Aufbau, Implementierung und Koordination eines strukturierten Qualifizierungsprogramms für den akademischen Nachwuchs mit besonderem Schwerpunkt im Postdoktorandenbereich in der Pilotphase unter Mitwirkung und Vernetzung der beteiligten Organisationseinheiten und Akteure
- Analyse bereits bestehender Strukturen sowie Durchführung einer Potenzialanalyse sowie einer Bedarfserhebung für Personalentwicklung für Nachwuchswissenschaftler/innen in einem abgestimmten Verfahren
- selbstständiges Projektmanagement u.a. für den Aufbau des Qualifizierungsprogramms (Projektsteuerung und Finanzplanung, Lenken von Arbeitsgruppen, Berichterstattung etc.)
- Aufbau und Betreuung von programmbezogenen Netzwerken
- Organisation, Koordination und Durchführung von Veranstaltungen in dem o. g. Themenfeld
- Verantwortung für die im Rahmen des Projekts geforderte Informationspolitik und Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

- Für die ausgeschriebene Position erwarten wir zwingend
- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom bzw. Magister, Staatsexamen) bzw. akkreditierter Masterabschluss an einer Fachhochschule in einem relevanten Fach (z. B. Wirtschafts-, Sozial- oder Erziehungswissenschaften),
 - nachgewiesene Berufserfahrung in der selbstständigen Bearbeitung von Projekten und im Projektmanagement, vorzugsweise in einer Forschungseinrichtung oder Wissenschaftsverwaltung,
 - fundierte Kenntnisse von Hochschulstrukturen und hochschulinternen Steuerungsprozessen,
 - einschlägige Berufserfahrung in der Personalentwicklung oder nachgewiesene Fachkenntnisse in der Gestaltung und Anwendung moderner PE-Instrumente und Methoden.

Wünschenswert wäre ferner:

- eine erfolgreich abgeschlossene Promotion.

Zudem wird eine engagierte, verantwortungsbewusste Persönlichkeit gesucht, die folgende weitere Qualifikationen erfüllt:

- die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Fach- und Statusgruppen, souveränes Auftreten sowie Konfliktfähigkeit,
- eine ausgeprägte analytische und strategische Denkweise, eine selbstständige Arbeitsweise, Verhandlungsgeschick sowie service- und dienstleistungsorientiertes Handeln.

Was bieten wir Ihnen?

- Eine für die Dauer von drei Jahren befristete Einstellung als Tarifbeschäftigte/r in EG 13 TV-L; weitere Informationen zur Vergütung finden Sie u. a. unter www.finanzverwaltung.nrw.de/de/bezuegetabellen-fuer-tarifbeschaeftigte
- eine Besetzung der Stelle in Vollzeit mit derzeit 39,83 Wochenstunden,
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z. B. Ferienfreizeitangebote für Kinder),
- flexible Arbeitszeiten,
- alle Vorteile der (Sozial-)Leistungen des öffentlichen Dienstes, z. B. eine jährliche Sonderzahlung, vergünstigte Versicherungstarife, die Zahlung der vermögenswirksamen Leistungen und eine Urlaubsregelung über dem Mindesturlaub,
- eine interessante, vielseitige und durch Ihr persönliches Engagement zu gestaltende Aufgabe in Düsseldorf

Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich, sofern nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des SGB IX sind erwünscht.

Für Rückfragen zum Anforderungsprofil der Stelle steht Ihnen die persönliche Referentin des Prorektors für Studienqualität und Personalmanagement, Frau Jordens (Tel. 0211 81-15006), gern zur Verfügung.

Auskünfte zum Ausschreibungsverfahren erteilt Ihnen gern der Bereichsleiter Personalentwicklung, Herr Rodies (Tel. 0211 81-11831).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre aussagefähige und vollständige Bewerbung auf dem Postweg und unter Angabe der Kennziffer 102 T 18 – 3.2 bis zum **30.03.2018** an die

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
Dezernat Personal
40204 Düsseldorf

